

Được đánh giá là TOP 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2022 (thứ hạng 64/100). Trong đó, Viettel Construction đứng thứ 3 ngành Xây dựng/Kiến trúc.

Lý giải cho nhiều giải thưởng của VCC về môi trường làm việc tốt nhất Việt Nam không thể không nhắc đến 4 lý do khác biệt sau:

Thu nhập và khả năng thăng tiến hấp dẫn

Viettel Construction luôn nằm trong TOP những doanh nghiệp có chế độ cao nhất trong ngành viễn thông, xây dựng, công nghệ thông tin tại Việt Nam. Tại VCC, chính sách lương thưởng luôn được cải tiến theo hướng khuyến khích đóng góp từ nhân viên.

Không chỉ quan tâm đến đời sống của CBNV, tại VCC còn quan tâm đến gia đình, người thân của CBNV tại TCT. Hằng năm, TCT sẽ gửi quà Tết đến gia đình của mỗi CBNV. Những ngày lễ lớn như 30/4, 1/5, 1/6, 2/9, 22/12 TCT toàn thể CBNV tại TCT đều có quà và được nghỉ phép hưởng nguyên lương.

Ở Viettel Công trình không ai là số “0”

Đó là văn hóa, là nhận thức xuyên suốt của VCC từ trước đến nay. Người làm ở VCC đều là những thành viên trong một gia đình, dù ở vị trí nào, đơn vị nào cũng là viên gạch quan trọng để xây dựng nên ngôi nhà chung VCC.

Mỗi cá nhân đều được tự do phát huy thế mạnh

Với tổng quân số lên tới hơn 11.000 thành viên, bao gồm cả người Việt Nam và người nước ngoài, môi trường làm việc tại VCC luôn sôi động và hấp dẫn giới trẻ. Tại VCC, mỗi cá nhân đều được đóng góp và thể hiện năng lực của mình. Lãnh đạo VCC luôn đề cao giá trị con người, sẵn sàng đặt niềm tin, giao phó những nhiệm vụ khó để đánh thức năng lực của mỗi nhân viên. **Cũng nhờ những thách thức đó, tất cả cá nhân đều được động viên, khích lệ và không ngừng nâng cao hiệu suất, phát triển bản thân.** Đặc biệt, khả năng thăng tiến của mỗi nhân viên VCC là như nhau, hoàn toàn phụ thuộc vào năng lực, không phụ thuộc độ tuổi và thâm niên. Rất nhiều cán bộ nhân viên cấp cao của Tổng công ty nằm ở thế hệ 9x, thậm chí chỉ ở độ tuổi 24 - 25.

Tầm nhìn chiến lược của Tổng Công ty

Nếu chế độ là động lực, thì tầm nhìn và khát vọng của Tổng Công ty chính là niềm tin khiến mỗi cá nhân được tự hào gắn bó, khiến môi trường làm việc của VCC càng lý tưởng hơn bao giờ hết. Từ một doanh nghiệp với khởi điểm từ con số 0, VCC đã

manh dạn vươn mình tới những mảnh đất mới, dù có bị nhận định là “kém màu mỡ”. VCC luôn không ngại giải quyết những vấn đề xã hội vì mục tiêu làm giàu cho đất nước. Việc không ngừng vươn lên vì những giá trị cho đất nước khiến toàn bộ nhân viên đều được thắp lên tinh thần đồng đội và cống hiến hết mình với VCC.

Đến nay, sau 27 năm hoạt động, Viettel Construction đã xây dựng được hệ thống hạ tầng mạng lưới viễn thông trong nước với hơn 50.000 trạm phát sóng, 320.000 km cáp quang (tương đương 8 vòng trái đất), bao phủ 100% lãnh thổ Việt Nam bao gồm vùng biển hải đảo và vùng sâu vùng xa. Đồng thời, còn là đơn vị tha gia xây dựng hạ tầng viễn thông tại 10 quốc gia thuộc Châu Á, Châu Phi, Châu Mỹ.

Trong 05 năm tới, Viettel Construction sẽ tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số và đạt mức trưởng thành số cao nhất vào năm 2021. Chúng tôi coi đó là chìa khóa để phát triển bền vững, xây dựng Viettel Construction trở thành nhà đầu tư, vận hành, cung cấp công trình thông minh, hiệu quả cao nhất với công nghệ hiện đại, kinh doanh toàn trình, cung cấp hạ tầng thông minh số 1 Việt Nam và vận hành trên nền tảng số, trở thành công ty tỷ đô trong tương lai.

Văn hóa kỷ luật ICADO

Viettel Contraction là doanh nghiệp cổ phần mang màu sắc quân đội do Tập đoàn Công nghiệp-Viễn thông Quân đội, văn hóa kỷ luật là quan trọng nhất, kỷ luật nhưng không hề gò bó, môi trường làm việc Viettel gắn liền với thông điệp ICADO, vừa là lời khẳng định “chúng ta có thể làm được”, vừa đại diện cho 5 đặc trưng tính cách của Viettel, cụ thể:

- I (Innovation – Sáng tạo): Kế thừa từ giá trị cốt lõi Sáng tạo là sức sống
- C (Customer centric – Khách hàng là trung tâm): Mỗi khách hàng là một cá thể riêng biệt, cần được tôn trọng, quan tâm, lắng nghe, thấu hiểu, phục vụ theo cách riêng biệt.
- A (Agility- Linh hoạt): Kế thừa từ giá trị Thích ứng nhanh là sức mạnh cạnh tranh.
- D (Digital-first mindset – Tư duy số): Được thể hiện qua các giá trị Tư duy hệ thống, Tối ưu hoá, Thông minh hoá.
- O (Open culture – Văn hóa mở): Giá trị về kết hợp Đông tây, Thực tiễn là tiêu chuẩn kiểm nghiệm chân lý, Đa dạng hoá, Xã hội hoá...

Có thể thấy, trong kỷ nguyên số, văn hoá VCC đã có những điểm sáng mới: linh hoạt, sáng tạo nhưng vẫn nằm trong khuôn khổ hệ thống. Linh hoạt trong triển khai từng lĩnh vực, liên kết giữa từng bộ phận, từng vị trí, tất cả cùng đáp ứng cơ sở dữ liệu ngành. Tại VCC, các đối tác và khách hàng đều được kết nối với cơ sở dữ liệu ngành, tạo nên sân chơi lành mạnh. Đây cũng chính là cách VCC xây dựng hệ sinh thái đa lĩnh vực, khiến môi trường làm việc VCC trở nên độc đáo và chuyên nghiệp bậc nhất.

Môi trường làm việc Viettel Construction phù hợp với những ứng viên nào?

Với môi trường làm việc kỹ luật những vẫn năng động sáng tạo, cùng chế độ lương thưởng hấp dẫn luôn đứng đầu thị trường, VCC sẽ là điểm đến lý tưởng cho tất cả những ứng viên **tiềm năng** và **khát vọng cống hiến**.